

いじめ防止等のための学校基本方針

丹波市立和田小学校
(令和 7 年 4 月改訂)

いじめ防止等のための学校基本方針（令和7年4月改定）

丹波市立和田小学校

1 いじめの防止等の対策の基本的な考え方

（1）いじめの定義

いじめとは、「児童等に対して、当該児童等が在籍する学校の当該児童等と一定の人的関係にある他の児童等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）であって、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているもの」をいう（法第2条）

（2）具体的ないじめの態様

- ① 冷やかしたりからかい、悪口や脅し文句、嫌なことを言われる。
- ② 仲間はずれ、集団による無視をされる。
- ③ 軽くぶつかられたり、遊ぶふりをして叩かれたり、蹴られたりする。
- ④ ひどくぶつかられたり、叩かれたり、蹴られたりする。
- ⑤ 金品をたかられる。
- ⑥ 金品を隠されたり、盗まれたり、壊されたり、捨てられたりする。
- ⑦ 嫌なことや恥ずかしいこと、危険なことをされたり、させられたりする。
- ⑧ パソコンや携帯電話等で、誹謗中傷や嫌なことをされる。 等

文部科学省「いじめの防止等のための基本的な方針」より

（3）いじめの基本認識

- ① いじめはどの子どもにも、どの学校でも起こり得るものである。
- ② いじめは人権侵害であり、人として決して許される行為ではない。
- ③ いじめは大人には気づきにくいところで行われることが多く発見しにくい。
- ④ 嫌がらせやいじわる等、多くの児童生徒が入れ替わりながら加害も被害も経験する。
- ⑤ 暴力を伴わないいじめであっても、繰り返されたり、集中的に行われたりすることにより生命、身体に重大な危機が生じる。
- ⑥ いじめは、その様態により暴行、恐喝、強要等の刑罰法規に抵触する。
- ⑦ いじめでは、加害・被害の二者関係だけでなく、いじめを助長する観衆、いじめに暗黙の了解を与えてしまう傍観者も存在する。この傍観者から仲裁者への転換を促すことが重要である。

平成29年8月兵庫県教育委員会「いじめ対応マニュアル」改訂版より

2 学校の取組方針及びその内容

（1）いじめの防止等の対策のための組織について

いじめの対応にあたっては、学級担任等が一人で抱え込むことなく、学校全体で組織的に対応することが重要である。学校におけるいじめの防止、いじめの早期発見、いじめへの対処等を組織的・実効的に行うために、その中核となる常設の組織として「いじめ対応チーム」を設置する。

① 「いじめ対応チーム」の役割

ア) 学校基本方針に基づく取組の実施や具体的な年間指導計画の作成・実行・検証・修正の中核としての役割（別添①）

イ) いじめの相談・通報を受ける窓口としての役割

ウ) いじめの疑いに関する情報や児童の問題行動などに係る情報の収集と記録、共有を行う役割

エ) いじめの疑いに係る情報（いじめが疑われる情報や児童の人間関係に関する悩みを含む。）があった時には緊急会議を開いて、いじめの情報の迅速な共有、関係のある児童生徒への事実関係の聴取、アンケート調査等で事実関係の把握といじめであるかを判断する役割

- オ) いじめに対しての指導や支援の体制・対応方針の決定、保護者や関係機関、専門機関との連携といった対応を組織的に実施するための中核としての役割
 - カ) 本方針に基づくいじめ防止等に係る校内研修を企画し、計画的に実施する役割
 - キ) 学校いじめ防止基本方針の点検と見直し（PDCA サイクルの実行を含む）をする役割
- ② 「いじめ対応チーム」の構成
- ア) 校長、教頭、生徒指導担当教員、学級担任、養護教諭、特別支援教育担当、児童生徒支援教員、関係教諭
 - イ) 個々のケースに応じて組織的対応の中核として機能するよう柔軟な組織とする。
 - ウ) 重大事態の調査のために学校がその調査を行う場合には、この組織を母体としつつ適切な専門家（スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー）を加えるなどして対応する。

（２）いじめの未然防止のために

「いじめを生まない土壌づくり」がいじめの未然防止の基本である。そのために次の取組を粘り強く進める。

- ① 「いじめは人として絶対に許されない」という雰囲気を学校全体に醸成する。
（教職員の共通理解、児童への日常的な働きかけ、未然防止の取組状況の点検と改善等）
- ② 子どもたち一人一人の様子や学級の状況を的確に把握する。
（教職員の研修や日常の気づき、定期的な実態調査、定期的な教育相談等）
- ③ 互いに認め合い、支え合い、助け合う仲間づくりに努める。
（子どもたちとの信頼関係の構築、教職員の協働体制、自己肯定感・自己有用感の醸成、子どもたちの自発的・自治的活動の支援等）
- ④ 一人一人を大切にしたい分かりやすい授業づくりを進める。
（授業についていけない焦りや劣等感からくるストレスを生じさせないために「わかる・できる・のびる」授業の実現）
- ⑤ 命や人権を尊重し、豊かな心を育てる取組を推進する。
（人権教育の充実、道徳教育の充実、体験活動の推進、人間関係を築く能力の育成、LGBT 等に関する正しい理解の促進等）
- ⑥ インターネット上のいじめは重大な人権侵害であり、被害者に深刻な傷を与える行為であることの理解を深める。（情報モラル教育の充実）
- ⑦ 教職員の不適切な認識や言動が、児童を傷つけたり、他の児童によるいじめを助長したりすることがないように、指導の在り方には細心の注意を払う。
（教師の不適切な認識や言動がいじめの「観衆」や「傍観者」を作ることがあることを認識する。）
- ⑧ いじめの未然防止に向けて、保護者や地域への積極的な働きかけを計画的に行う。
（学校の指導方針、いじめの実態・いじめ実態調査の結果分析、いじめの問題性、家庭教育の大切さ、保護者への説明と啓発等）

（３）いじめの早期発見のために

いじめは大人の目につきにくい時間や場所で行われ、ケンカやふざけ合いであってもカモフラージュして行われたり、見えない所で被害が発生したりする場合が多い。いじめられている本人からの訴えがない場合は潜在化しやすく、早期発見が難しくなる。また、ネット上のいじめは周囲から見えにくく、パソコンや携帯電話等で誹謗中傷やいやなことをされるいじめも増加していることを踏まえて、

いじめを早期に発見する。

- ①市教育委員会が実施する定期的ないじめに係る実態調査をはじめ、学校独自のいじめ面談調査を実施したり、全児童を対象とした定期的な教育相談を実施したりする。
- ②児童、保護者、教職員等がいじめに関して相談できる学校の窓口や丹波市内外の相談窓口について入学時や各学年の初めの時期に広く周知する。
- ③授業の内外を問わず、児童の学校生活の様子（個人、集団）に目を配り、小さな変化も見逃さないようにする。
- ④日記、連絡帳等を通じて児童の悩みや訴えを把握したり、個人面談、家庭訪問等の機会を活用して保護者との連携を密にしたりし、児童やその保護者が示す危険信号を見逃さないようアンテナを高く保っておく。

（４）いじめに対する措置

- ①「いじめ対応チーム」が中心になり、複数職員で対応する。
 - 事実関係の究明（いじめられている児童、いじている児童、周囲の児童）
 - 迅速かつ正確に言い方を統一し、児童には情報源を明かさない。
 - 保護者との対応
 - いじめられている児童の保護者、いじめをしている児童の保護者に事実の伝達、今後の対応について説明を行い、協力を得る。
 - 記録とその共有
 - 所定の様式に記入し、全職員が情報を共有する。
 - 市教育委員会への報告
 - 所定の様式により、いじめを認知、疑いが認められるとき、市教育委員会に第１報を入れ、その経過等をその都度報告する。
 - 職員会議（必要であれば臨時の生活指導委員会・職員会）で報告し、全職員で共通理解する。
 - 再発防止、未然防止に向け全職員で「生徒指導提要」（令和４年１２月文部科学省）や「いじめ対応マニュアル〈改訂版〉」—すべての児童生徒が生き生きとした学校生活を送れるように—（平成２９年８月兵庫県教育委員会）などを使った校内研修に取り組む。
 - 学校評価にいじめ問題に関する項目を設け、PDCA サイクルに基づき適切に評価を行う。
 - 学校基本方針やいじめに関する学校の状況について、あらゆる機会を通して家庭や地域に発信し、連携・協働を推進する。
- ②教職員がいじめを発見した場合や、いじめに関する相談を受けた場合は抱え込まず、いじめ情報を「いじめ対応チーム」に報告し、情報を共有する義務がある。
- ③いじめを受けた児童及びいじめを知らせてきた児童の安全確保を最優先しながら、その保護者も含め継続的な心身の支援を行う。
- ④いじめた児童には、被害者の傷ついた気持ちを認識させる等十分な反省を促し、その保護者へもいじめの事実を正確に説明し、学校と協力して加害者への継続的な指導や支援を行う。
- ⑤いじめの事実関係を正確に把握し、いじめの構図を明確にするとともに、いじめの対応に係る記録を残し、報告すべき内容を明確にする。
- ⑥インターネット上への不適切な書き込みが認知された場合は、市教育委員会をはじめ関係諸機関と連携し、直ちにそれを削除する措置を行う。
- ⑦児童の個人情報の取り扱い、プライバシーには細心の注意を払う。
- ⑧いじめが解消したことの判断は、謝罪して終わりではなく、相当の期間（３か月程度）加害行為

がなく、その時点で被害者が心身の苦痛を感じていないことが認められることとする。その後も注意深く観察し、再発防止、未然防止のための活動に努める。

⑨いじめが発生・認知された場合の対応方法やその具体的内容について、流れ図に沿って対応する。

（５）重大事態への対処のために

重大事態の発生と調査（別添②）

①重大事態の定義

ア) いじめにより当該学校に在籍する児童等の生命、心身または財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき

○児童が自殺を企図した場合

○身体に重大な傷害を負った場合

○金品等に重大な被害を被った場合

○精神性の疾患を発症した場合 等

イ) いじめにより当該学校に在籍する児童が相当の期間（年間 30 日以上、または、一定期間連続して欠席している場合）、学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認めるとき

ウ) 学校は「いじめの結果ではない」「重大事態とは言えない」と判断しても、児童や保護者からいじめられて重大事態に至ったという申立てがあったとき

②重大事態の報告及び判断

学校長は重大事態と思われる案件が発生した場合、直ちに市教育委員会に報告する。報告を受けた市教育委員会のいじめ対応プロジェクトチームは、重大事態かどうかの判断を行い、重大事態と判断した場合は市長に報告をする。

③調査の趣旨及び調査主体

ア) 調査の趣旨

重大事態の調査は、重大事態に対処すること、及び同種の事態の発生の未然防止に資するために行う。

イ) 調査主体

○市教育委員会が調査主体になる場合、市教育委員会は、調査を行う機関として独立した丹波市いじめ問題専門委員会（以下「専門委員会」）を組織し、専門委員会が公平・中立性を旨として調査にあたる。

○学校が調査主体になる場合、いじめ対応チームを母体とした組織が調査する。さらに、調査対象となるいじめ事案の関係者に直接の人間関係がない構成になっていることに留意する。

④事実関係を明確にするための調査の実施

令和 6 年 8 月に改訂された「いじめの重大事態の調査に関するガイドライン(改訂版)」の内容を踏まえて、円滑かつ適切な調査の実施及びいじめ対称児童生徒等に寄り添った対応を行う。

ア) いじめられた児童からの聴き取りが可能な場合

○当該いじめ行為がいつ（いつ頃から）、誰から行われ、どのような態様であったか、いじめを生んだ背景や児童の人間関係について十分聴き取る。

○在籍児童や教職員にも聴き取りを行う。

○その際、いじめられた児童や情報提供した児童を守ることを最優先する。

イ) いじめられた児童からの聴き取りが不可能な場合

○当該児童の保護者の要望・意見を聴いた上で、今後の調査について協議し、調査に着手する。

○在籍児童や教職員にも聴き取り調査を行う。

○児童の自殺という事態が起こった場合は、その後の自殺防止の観点から、自殺の背景調査を実施することが必要になる。その際は、「自殺生徒の自殺が起きたときの調査の指針」（平成23年3月児童生徒の自殺予防に関する調査研究協力者会議）を参考にして調査するものとする。

⑤その他の留意事項

いじめ事案として学校又は市教育委員会が調査した結果、「重大事態」と判断する場合は、当初の調査資料を再分析したり、必要に応じた新たな調査を行ったりする。学校及び市教育委員会は、児童や保護者への心のケアと落ち着いた学校生活を取り戻すための支援に努める。不登校事案については、さらに適応指導教室と連携して対応する。また、予断のない情報発信やプライバシーへの配慮に留意する。調査結果を市教育委員会を通じ、市長に報告する。

（6）家庭・地域・関係機関等との連携のために

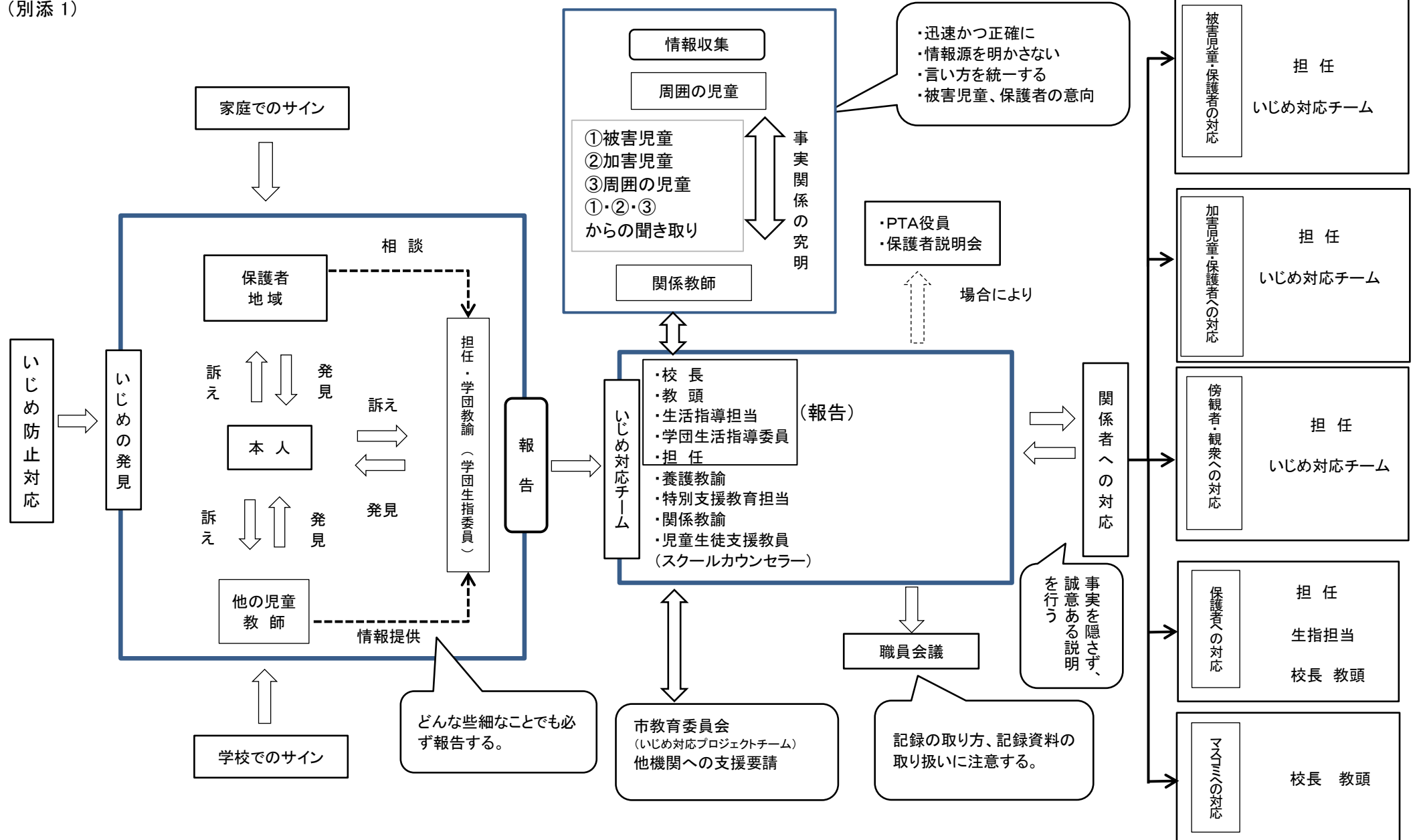
いじめ問題の克服のためには、地域や家庭との連携が不可欠である。学校関係者と地域、家庭との密接な連携が、児童の健やかな成長を促進するとともに、いじめの未然防止、早期発見、対処に大きな役割を果たすものと考えられる。このため、いじめ問題の克服に向け、あらゆる機会を通して地域や家庭との連携を促進していく。（保護者向けリーフレット「子どもをいじめから守るために」を活用した学級懇談会、地区懇談会、PTA常任委員会等）

（7）資料の保管

- ①いじめに関するアンケートの回答用紙については、実施方法（記名、無記名、持ち帰り等）に関わらず、実物を対象児童生徒が卒業するまで学校が保管する。
- ② 回答をとりまとめた文書やいじめについて聞き取った記録等は、その年度の終わってから5年間、学校が保管する。
- ③ いじめの重大事態に関する資料等は、発生した年度の終わってから10年間、学校が保管する。
- ④ 保管年限が経過した資料については、丹波市立小学校及び中学校における文書取扱要綱に基づいて廃棄する。

いじめ対応全体図

(別添 1)



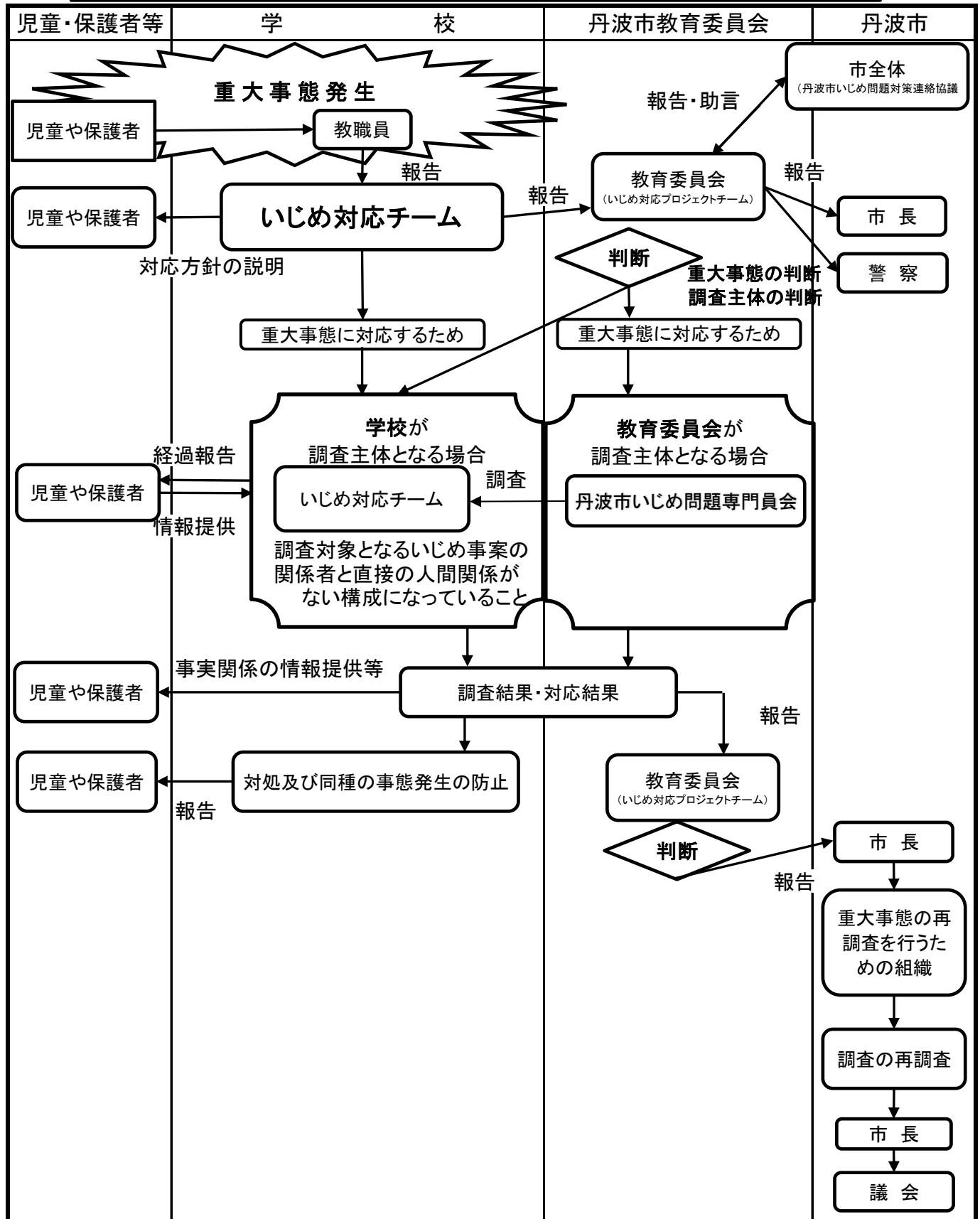
いじめ重大事態発生時の対応の流れ

丹波市立和田小学校

※ 重大事態とは

- ① 生命、心身、または財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき
- ② 相当の期間、学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認めるとき

※ 児童や保護者から「いじめられて重大事態に至った」という申立てがあったときは、重大事態が発生したものとして報告・調査に当たる。



いじめ防止年間指導計画（別添3）

〔令和7年4月作成〕

丹波市立和田小学校

■：教職員が主体となる活動 ☆児童が主体となる活動 ○：保護者と協力をする活動

	いじめ防止年間指導計画	ポイント
4月	<p>■ いじめ対応チーム編成</p> <p>■ 【職員会議】いじめ対策に係る共通理解</p> <p>■ 【啓発】いじめを許さない学校づくり</p> <p>■ 【啓発】特別支援教育「みんなが安心して生活できる学校」</p> <p>☆ 【学級活動】学級開き・人間関係づくり・学級のルールづくり</p> <p>・係活動で友達と協力し合い創意工夫を生かして学級生活の充実を図る。</p> <p>・当番活動など学級内の仕事を分担、協力する。</p> <p>○ 家庭訪問（ホームチェック）の実施</p> <p>○ 【学年懇談会】いじめ対策についての保護者への説明と啓発</p> <p>○ 参観日の実施</p>	<p>・学校がいじめの問題に本気で取り組むことを示す。</p> <p>・多様性を認め合える学校作りを目指す。</p> <p>・保護者から得た児童の情報に指導に活用する。</p>
5月	<p>☆ 【特別活動】縦割り班遠足を通した人間関係づくり</p> <p>☆ 【学校行事】自然学校を通した人間関係づくり</p> <p>・高学年は低学年をいたわり、低学年は高学年に感謝し憧れる、人と関わる喜びを感じる。</p> <p>・自分で考え、主体的に判断し、行動し、よりよく問題を解決する力。</p>	
6月	<p>■ 【校内研修】授業研修等</p> <p>■ 「いじめに係るアンケート」の実施と分析</p> <p>■ 児童との面談〔児童が抱える諸問題を把握し対応する〕</p> <p>☆ 【学校行事】運動会を通した人間関係づくり</p> <p>・競技や係の仕事を通して、互いに協力して責任を果たす態度。</p> <p>・運動会における成就感や成功感を味わわせる。</p> <p>○ 学校運営協議会の開催</p> <p>○ 個別懇談の実施</p>	<p>・児童の人間関係に変化が表れやすい時期ととらえる。</p> <p>・家庭、地域との連携を図る。</p>
7月	<p>■ 夏季休業中の生活指導</p> <p>■ いじめ防止対策の点検</p> <p>☆ 【特別活動】和田っ子ショータイムを通した人間関係づくり</p> <p>・発表者は、自分に自信を持ち自己表現をすることができる。</p> <p>・傍聴者は、発表者の努力を認め、温かい言動で受け入れる。</p>	<p>・SNSやオンラインゲームでのトラブルについて注意喚起をする。</p>
8月	<p>■ 【校内研修】（いじめ対応、課題教育、指導方法、特別支援教育等）</p> <p>■ 学校間・学年間の情報交換〔こども園・小学校・中学校間の連携〕</p>	<p>・教職員間の共通認識を図り、事例研修を行う。</p>
9月	<p>■ 【啓発】特別支援教育「一人ひとりが輝ける和田っ子に」</p>	<p>・多様性を認め合い、励まし合いながら全ての児童が行事を通して成長できるように話をする。</p>

10月	■ 【校内研修】〔授業研修、特別支援教育等〕	・教職員間の共通認識を図り、事例研修を行う。
	☆ 【学校行事】修学旅行を通した人間関係づくり	
	<div>・平素と異なる生活環境にあって、見聞を広め、自然や文化 などに親しむとともに、よりよい人間関係を築くなどの集団生活の在り方や公衆道徳などについての体験 を積む。</div>	
	○ 学校評価の実施（児童・保護者・教師のアンケート） ○ オープンスクール（人権教育）の実施	・人権感覚を高める。
11月	■ 「いじめに係るアンケート」の実施と分析 ■ 児童との面談〔児童が抱える諸問題を把握し対応する〕 ■ 校内研修（授業研修、生活指導、特別支援教育等）	・児童の人間関係に変化が表れやすい時期ととらえる。
	☆ 【児童会】いじめ暴力ゼロ強化月間 ☆ 【学校行事】校内音楽会、朝マラソンを通した人間関係づくり	
	<div>・全校で一つの目的に向かい、心を合わせることで集団としての意識を高める。 ・お互いを励まし合い、多様性を認める雰囲気高める。</div>	
	○ 個別懇談会の実施	・家庭との連携を図る。
12月	■ 冬季休業中の生活指導	・家族や地域の人など、身近な人への感謝の気持ちを持たせる。
	☆ 【学校行事】マラソン記録会を通した人間関係づくり	
	<div>・地域に親しみ、新鮮な気分を味わいながら、がんばって最後まで走り抜く強い心と体を養う。 ・友だちのがんばって走っている姿に目を向け、応援する態度を養う。</div>	
	○ 学校運営協議会の開催〔学校評価を受ける〕	
1月	☆ 【学級活動】	
	○ 参観日（性教育）の実施	
2月	■ 「いじめに係るアンケート」の実施と分析 ■ 児童との面談〔児童が抱える諸問題を把握し対応する〕	・進級による様々な不安を抱え、人間関係にも影響を与えやすい時期ととらえる。
	☆ 【特別活動】6年生を送る会を通した人間関係づくり	
	<div>・来年度の学校のリーダーとしてふさわしい行動をとらせ、その自覚を持たせる。 ・6年生に感謝の気持ちを伝え、自己肯定が高められる。</div>	
	○ 学校運営協議会の開催〔今年度のいじめ対策を振り返って〕	・今年度の取り組みの評価を受け、次年度に向けた対策を検討する。
3月	■ 春季休業中の生活指導 ■ 進級する学年への引き継ぎ情報の作成（記録の整理） ■ 小学校・中学校の情報連携のための連絡会 ■ 子ども園・小学校の情報連携のための連絡会	・いじめに関する情報を確実に引き継ぐための準備をする。
年間共通	■ いじめ対応チーム会議、児童理解研修、毎朝の健康観察等での児童の様子の観察 ☆ クラブ活動、縦割り班活動（縦割り班掃除）、和田つ子トーク ○ PTA常任委員会等の活動	

☆印、児童が主体となる活動の太枠内は、児童が身に付ける態度・能力

(例)・係活動で友達と協力し合い創意工夫を生かして学級生活の充実を図る。